

STÄRKENBASIERTER

Action

Für HR

Guide

FÜR
RETENTION

BIANCA KUX
COACHING & TRAINING

IN 4 SCHRITTEN ZUM ZIEL

Vom Impuls zur Integration. Stärkenbasierte Kultur als Schlüssel zu Retention.

ZIEL KLÄREN:

- Was wollen wir erreichen?
- Woran erkennst du, dass ihr es erreicht habt?
- Welche KPI's wollen wir messen?

01

02

STÄRKEN AKTIVIEREN:

- Klare Kommunikation
- Assessments machen
- Führungskräfte schulen

STÄRKEN INTEGRIEREN:

- Stärken in Entwicklungsgesprächen
- Stärken im Performance Management
- Stärken in der Kultur

03

04

STÄRKEN LEBEN

- Was könnte euch bremsen?
- Welche Aufgaben übernimmt wer?
- Wer kann unterstützen? (Partnering, Tools)

MONATSPLANER

Der grosse Blick. Feiere Erfolge und plane deine nächsten Schritte.

MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO

Der Monatsplaner ist deine Startrampe für echte Veränderung. Hier transformierst du vage Ziele in klare Erfolge – Woche für Woche. Du beginnst mit der entscheidenden Frage: "Worauf kommt es diesen Monat wirklich an?" Dann zerlegst du dein großes Ziel in wöchentliche Mini-Meilensteine, die dich wie Booster vorantreiben.

Doch wahre Raketen wissen: Ohne Tankstellen geht's nicht! Plane bewusst Energietage ein – Momente zum Auftanken. Und am 30. Tag? Da feierst du nicht nur das Ergebnis, sondern jeden Schritt, der dich dorthin brachte. Das Geheimnis? Diese simple Formel:

Klarheit + konsistente Aktion = Resultate, die dich begeistern!

Fragen aus Q&A

VERPASSEN WIR ENTWICKLUNG, WENN WIR UNS AUF STÄRKEN FOKUSSIEREN?

Nein. Stärkenorientierung bedeutet nicht, Schwächen zu ignorieren, sondern Entwicklung strategisch zu priorisieren. Die Lernkurve ist steil, wenn man sich auf Stärken fokussiert. Als Team deckt man meist die Schwächen einer einzelnen Person im Gesamtbild trotzdem ab. WICHTIG: Menschen wachsen am stärksten dort, wo bereits Talent vorhanden ist. Schwächen werden gemanagt – Stärken werden ausgebaut.

SOLLTE MAN STÄRKEN SITUATIV EINSETZEN – UND WIE VERHINDERT MAN ÜBERLASTUNG?

Stärken wirken immer. Alles was wir tun ist Ausdruck unserer Talente. Sie sind unsere “Werkseinstellung”. Stärken werden es dann, wenn man Talente intentional trainiert. Sie helfen einem Überlastung vorzubeugen indem man sich fragt: was brauche ich jetzt gerade? Welches Talentthema kann mir helfen das zu erreichen?

- klare Rollenprioritäten definieren
- Erwartungsmanagement durch Führungskräfte
- Aufgaben nicht nach Verfügbarkeit, sondern nach Beitrag vergeben

Stärkenorientierung bedeutet auch: Grenzen setzen dürfen.

WAS TUN, WENN VIELE MITARBEITENDE ÄHNLICHE SCHWÄCHEN HABEN?

Das ist normal. Teams sind selten perfekt ausbalanciert. Und doch lohnt ein genauerer Blick. Was sind denn die Stärken des Teams? Und wie kann man die Schwächen ausbalancieren?

HR kann hier systemisch unterstützen:

- Stärkenpartnerschaften im Team aufbauen
- Prozesse oder Tools ergänzen (z.B. Checklisten, klare Abläufe)
- Rollen innerhalb bestehender Jobs differenzieren

Fragen aus Q&A

GEHÖRT STÄRKENORIENTIERTE FÜHRUNG ZU NEW WORK UND NEW LEADERSHIP?

Ja, denn moderne Führung basiert auf:

- Selbstwirksamkeit
- psychologischer Sicherheit
- individueller Entwicklung

Stärkenorientierung liefert dafür eine gemeinsame Sprache und einen strukturierten Ansatz. Sie verbindet Performance mit Menschlichkeit, das ist ein zentraler Gedanke moderner Organisationsentwicklung.

RECRUITING: GEGENSÄTZLICHE STÄRKEN SUCHEN – JA ODER NEIN?

Nicht automatisch Gegensätze suchen, sondern Teamdiversität bewusst gestalten.

Hilfreiche Fragen:

- Welche Stärken fehlen aktuell im Team?
- Welche Beiträge sind unterrepräsentiert?
- Welche Energie bringt eine Person mit?

Der Fokus verschiebt sich von „passt ins Profil“ zu „erweitert das Team“.

Danke

Herzlichen Dank

Danke, dass du dir die Zeit genommen hast, im Webinar dabei zu sein und in die Zukunft deines Teams zu investieren.

Ich wünsche dir viel Freude bei jeder Entdeckung, jeder Reise und jedem Buch, das dich in neue Welten entführt – und denke daran:

Jeder Mensch ist einzigartig in seinem Denken, Fühlen und Handeln. Wie nutzt ihr es für eure Teams und eure Kultur?

Deine Bianca

BLEIBEN WIR IN KONTAKT



[WWW.LINKEDIN.COM/IN/BIANCAJANINAKUX](https://www.linkedin.com/in/biancajaninakux)

BIANCA KUX COACHING & TRAINING
HEINRICHSTRASSE 245
8005 ZÜRICH
EMAIL: INFO@BIANCAKUX.COM