

Votre entreprise est-elle prête à relever les défis actuels posés par la crise du coronavirus ?

La crise du coronavirus ainsi que les restrictions qu'elle a entraînées ont provoqué de nombreux changements tant dans le domaine professionnel que privé. Du jour au lendemain, beaucoup ont été contraints de travailler en Home Office. Entre-

prises et employés ont dû s'adapter rapidement à cette nouvelle situation. Voici quelques conseils adressés aux employeurs pour leur permettre de relever ces nouveaux défis.

Télétravail et formes de travail flexibles

- ✓ Plus de **80%** des employés sont (très) satisfaits du télétravail et souhaitent pouvoir continuer à travailler en Home Office après la COVID-19
- ✓ **37%** des collaborateurs ont tendance à faire des heures supplémentaires en Home Office
- ✓ **11%** des collaborateurs souhaitent avoir une possibilité de coworking
- ✓ **39%** des entreprises disent que leurs employés sont plus productifs en Home Office



Conseils pour le Home Office et les formes de travail flexibles

-  Utilisez les formes de travail flexibles pour votre marque employeur et mentionnez-les dans vos offres d'emploi.
-  Mettez en place un accès aux outils nécessaires et une communication efficace pour le Home Office.
-  Misez sur la confiance plutôt que sur le contrôle.
-  Veillez à ce que vos collaborateurs respectent leurs temps de repos en Home Office et ne fassent pas trop d'heures supplémentaires.
-  Demandez-vous si le smart working ou le coworking pourraient être intégrés dans votre entreprise.

Les modèles de travail flexibles continueront de gagner du terrain après la crise du coronavirus et deviendront un avantage incontournable pour les collaborateurs.

Note importante aux employeurs :

Si le métier le permet, vous devriez absolument proposer le télétravail à vos collaborateurs afin de vous positionner en tant qu'employeur attractif et d'attirer les meilleurs talents.



Les recrutements pendant et après le coronavirus

- ✓ **Trois entreprises sur quatre** continuent de recruter malgré la crise du coronavirus – chez les grandes entreprises, elles sont même 84%
- ✓ **15%** ont momentanément suspendu les recrutements – chez les entreprises de moins de 10 collaborateurs, elles sont 40%
- ✓ **7%** souhaitent collaborer davantage avec des freelances
- ✓ **4%** souhaitent délocaliser certains postes à l'étranger

Conseils aux employeurs



Si vous ne recrutez pas de collaborateurs pour l'instant, envisagez de collaborer avec des freelances ou de recruter sur mandat.



Fidélisation des collaborateurs : proposez des avantages particuliers et des formes de travail flexibles et positionnez-vous ainsi en tant qu'employeur attractif pour garder vos collaborateurs le plus longtemps possible.



La transparence dans la communication de crise augmente la confiance des collaborateurs et accroît la fidélisation des employés.



Profitez du fait qu'actuellement de nombreux travailleurs sont à la recherche d'un emploi.



Note importante aux employeurs :

Continuez de chercher des talents même en temps de crise pour ne pas perdre les meilleurs au profit de la concurrence.

[Vous trouverez plus de détails dans notre brochure.](#)

Source: Étude JobCloud sur les formes de travail flexibles et les recrutements pendant la crise du COVID-19, en collaboration avec Netcomm Suisse, juin 2020

Vous cherchez de nouveaux collaborateurs ? Nous vous aidons avec plaisir !

jobup.ch ▶ jobs.ch

JOB
SCOUT 24

JobCloud SA
Rue Eugène Marziano 25
1227 Les Acacias

+41 22 707 14 00
client@jobcloud.ch
<http://www.jobcloud.ch/>

Connue pour ses plateformes jobs.ch, jobup.ch et JobScout24.ch, JobCloud est l'entreprise numérique leader sur le marché suisse du recrutement. Nous sommes également partenaires de grandes marques, comme Google, afin de vous garantir la meilleure visibilité possible en ligne.