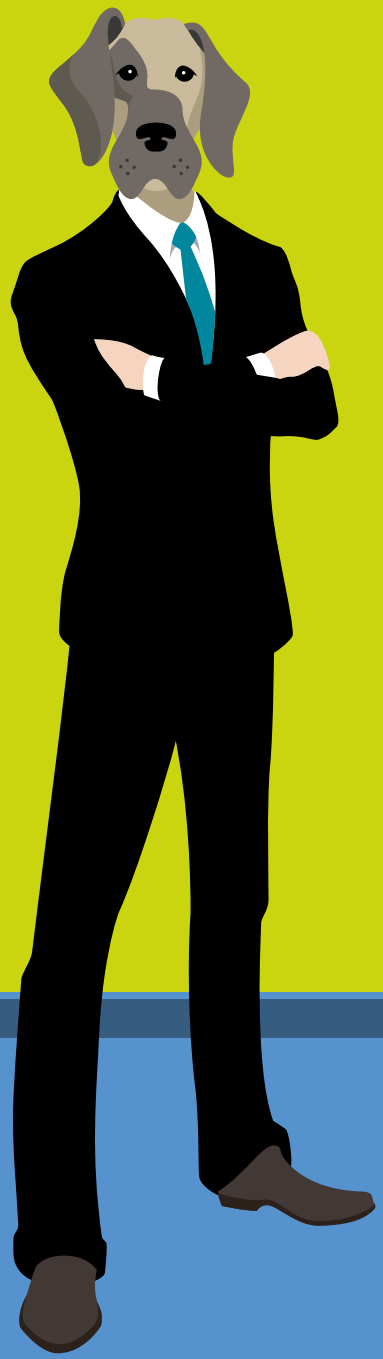


Keine Zeit mit
unpassenden Kandidaten
verschwenden.
Fachleute aussuchen
statt suchen.

JobCLOUD
▸jobs.ch | jobup.ch

Wöchentlich 2500 neue CVs
von qualifizierten Fachpersonen

10% 16 bis 24 Jahre

36%
der Kandidaten
sind zwischen
25 und 34 Jahre alt

27% 35 bis 44 Jahre
27% 45 bis 65 Jahre

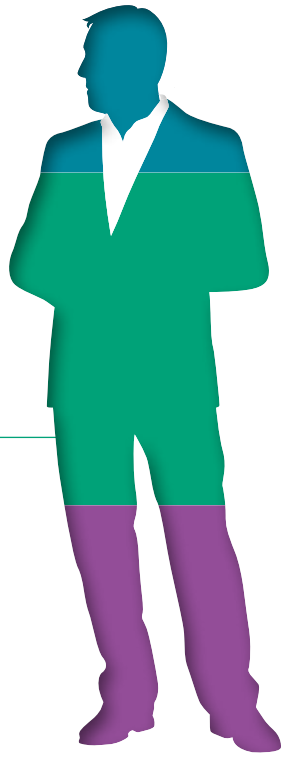
42%
der Kandidaten haben
einen Uni-, ETH- oder
Fachhochschulabschluss

36% Weiterbildung (inkl. FH)
15% Berufslehre/Matura
7% ohne Abschluss

20% in Führungsposition

48%
der Kandidaten haben
die Position eines
Fachverantwortlichen

32% Mitarbeiter



Häufigste Wohnregionen der Kandidaten

Stand April 2018

16 % Stadt Zürich, Zürichsee, Zürcher Oberland

12 % Mittelland (AG, SO)

10 % Zürcher Unterland, Winterthur, Schaffhausen

10 % Bern, Fribourg

8 % Zentralschweiz

7 % Waadt, Genf

6 % Basel

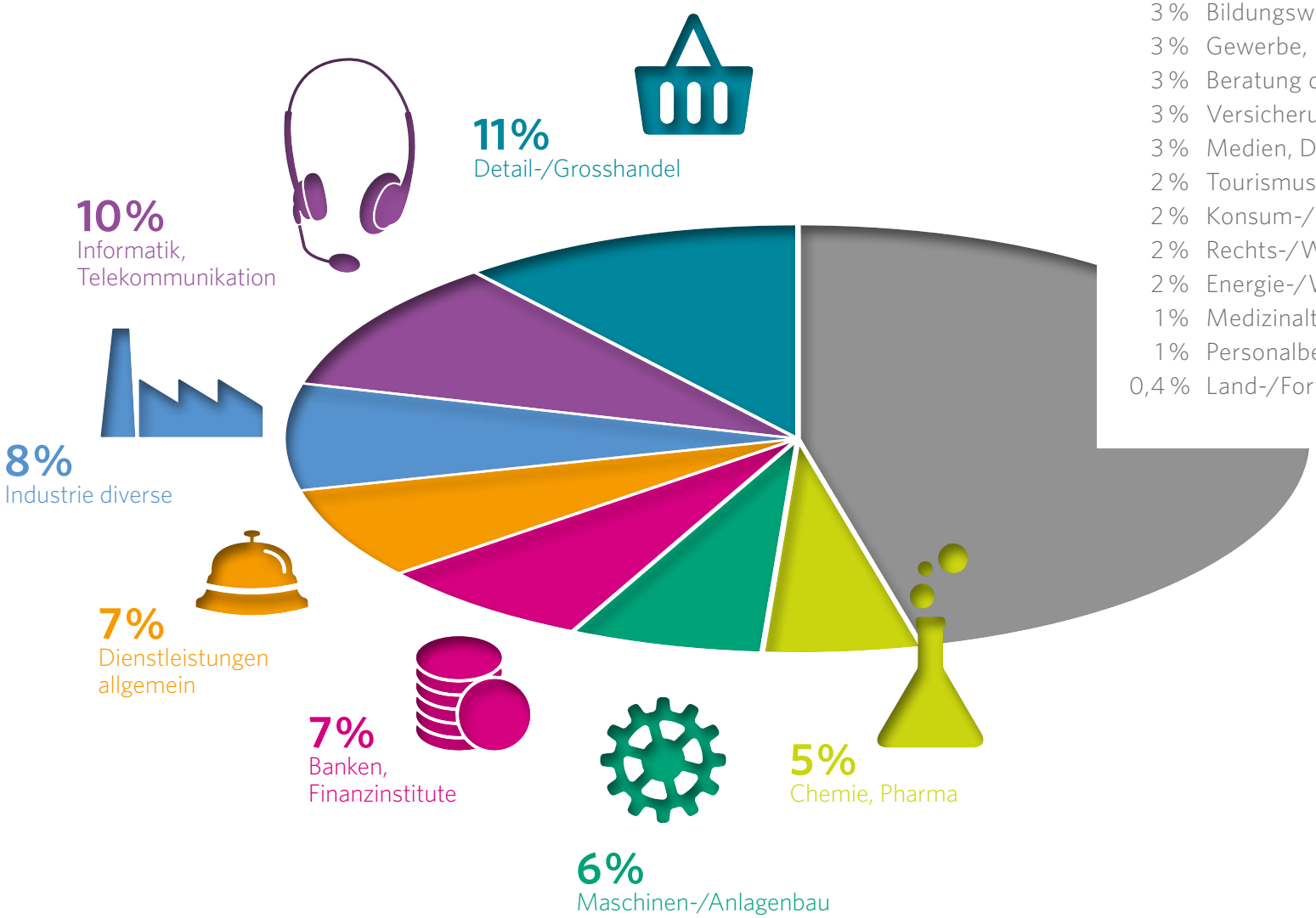
24 % Ausland

Restliche

4 % Thurgau, St. Gallen, Appenzell
1 % Rheintal, FL, Sargans, Linth
1 % Neuchâtel, Jura
1 % Graubünden
1 % Tessin

Häufigste Branchen der Kandidaten

Stand April 2018



Restliche

4 %	Baugewerbe, Immobilien
4 %	Gesundheits-/Sozialwesen
4 %	Gastgewerbe, Hotellerie
4 %	Transport, Logistik
3 %	öffentliche Verwaltung, Verbände
3 %	Bildungswesen
3 %	Gewerbe, Handwerk allgemein
3 %	Beratung diverse
3 %	Versicherungen
3 %	Medien, Druckerei, Verlage
2 %	Tourismus, Reisen, Freizeit
2 %	Konsum-/Luxusgüterindustrie
2 %	Rechts-/Wirtschaftsberatung
2 %	Energie-/Wasserwirtschaft
1 %	Medizinaltechnik
1 %	Personalberatung
0,4 %	Land-/Fortschwirtschaft, Holz

Fachbereiche und häufigste Stellenprofile
der Kandidaten

Stand April 2018

8%
Banking, Versicherungswesen
Versicherung: Schaden, Leistungen
Anlageberatung, Private Banking
Fonds, Wertschriften, Handel

21%
Administration, HR, Consulting, CEO
CEO, Geschäftsführung
Beratung, Unternehmensentwicklung
Personalwesen/-entwicklung

5%
Bau, Architektur, Engineering
Architektur, Bauplanung, Zeichner
Bauleitung, Bauingenieure, AVOR
Baupersonal, Gerüstbau, Maschinen
Heizung, Lüftung, Klima-Planung, Montage

1%
Bewachung, Polizei, Zoll, Rettung
Bewachung, Kontrolle, Sicherheit
Polizei, Militär

2%
Chemie, Pharma, Biotechnologie
Chemie F+E, Analytik, Produktion
Qualitätswesen/-management

3%
Einkauf, Logistik, Trading
Einkauf, Procurement
Logistik, Supply Chain

3,5%
Elektronik, Technik, Uhren
Servicetechnik
Elektroplanung/-montage
Medizinaltechnik

5%
Fahrzeuge, Handwerk, Lager, Transport
Facility Management, Reinigung, Lager
Personentransport Flug, See, Zug, Strasse

5%
Finanzen, Treuhand, Immobilien
Buchhaltung, Controlling
Finanz-/Rechnungswesen

2,5%
Gastronomie, Lebensmittel, Tourismus
Küche
Metzger, Bäcker, Konditor, Käser
Service, Bar

1%
Grafik, Typografie, Druck
Grafik, Design

14%
Informatik, Telekommunikation
Beratung, Wirtschaftsinformatik
Projekt-Management, Analyse
Software-Programmierung

6%
Marketing, Kommunikation, Redaktion
Marketing, Direktmarketing
Medien, Redaktion, Verlagswesen
Produkt-/Brand-Management

4%
Maschinen-/Anlagenbau, Produktion
CNC-Mechanik, Polymechanik
Produktion, Fertigung, Montage

2,5%
Medizin, Pflege, Therapie
Akutpflege
Ärzte, Assistenz-/Fach-/Oberärzte
Psychologie, Psychiatrie

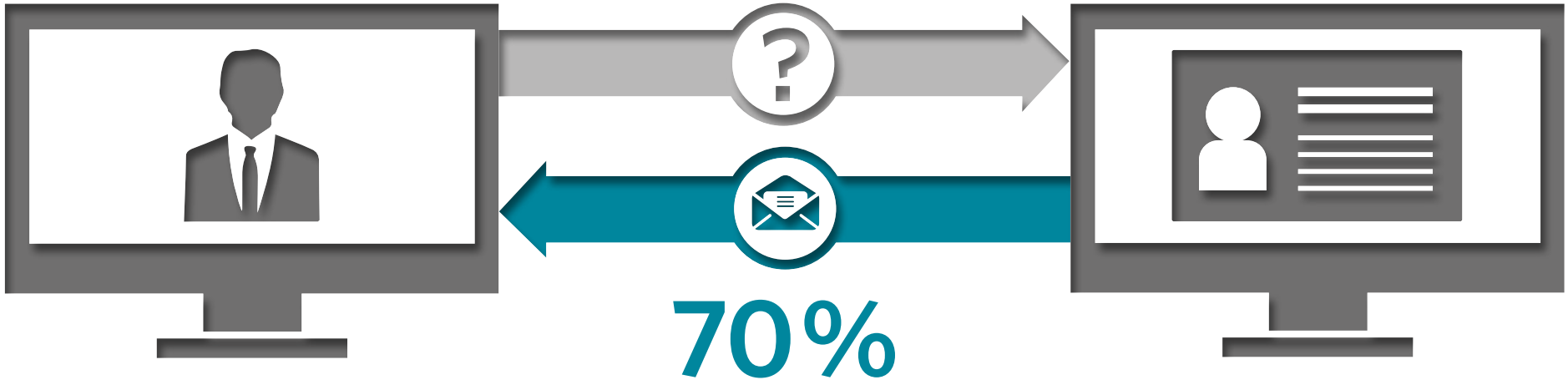
1%
Sport, Wellness, Kultur
Massage, Sport, Wellness
Mode, Film, Theater, Radio

10%
Verkauf, Telefonverkauf, Innendienst
Verkauf Beratung, Management
Verkauf Detailhandel

5,5%
Verwaltung, Bildung, Forschung
Lehrer, Dozenten
Öffentliche Verwaltung
Wissenschaft, Forschung

Hohe Antwortquote von durchschnittlich 70 %

Unsere Kandidaten sind aktive Stellensuchende.



CVs von aktiv und passiv Jobsuchenden

Aktiv Jobsuchende suchen auf unseren Jobportalen und zusätzlich in der CVcloud. Passiv Jobsuchende tragen sich in der CVcloud ein, sind häufig in einer Anstellung, aber offen für Jobangebote.

Inaktive Profile werden nach zwölf Monaten Inaktivität gelöscht.

Die CVcloud
in Screenshots erklärt

Effiziente **Findmaschine**

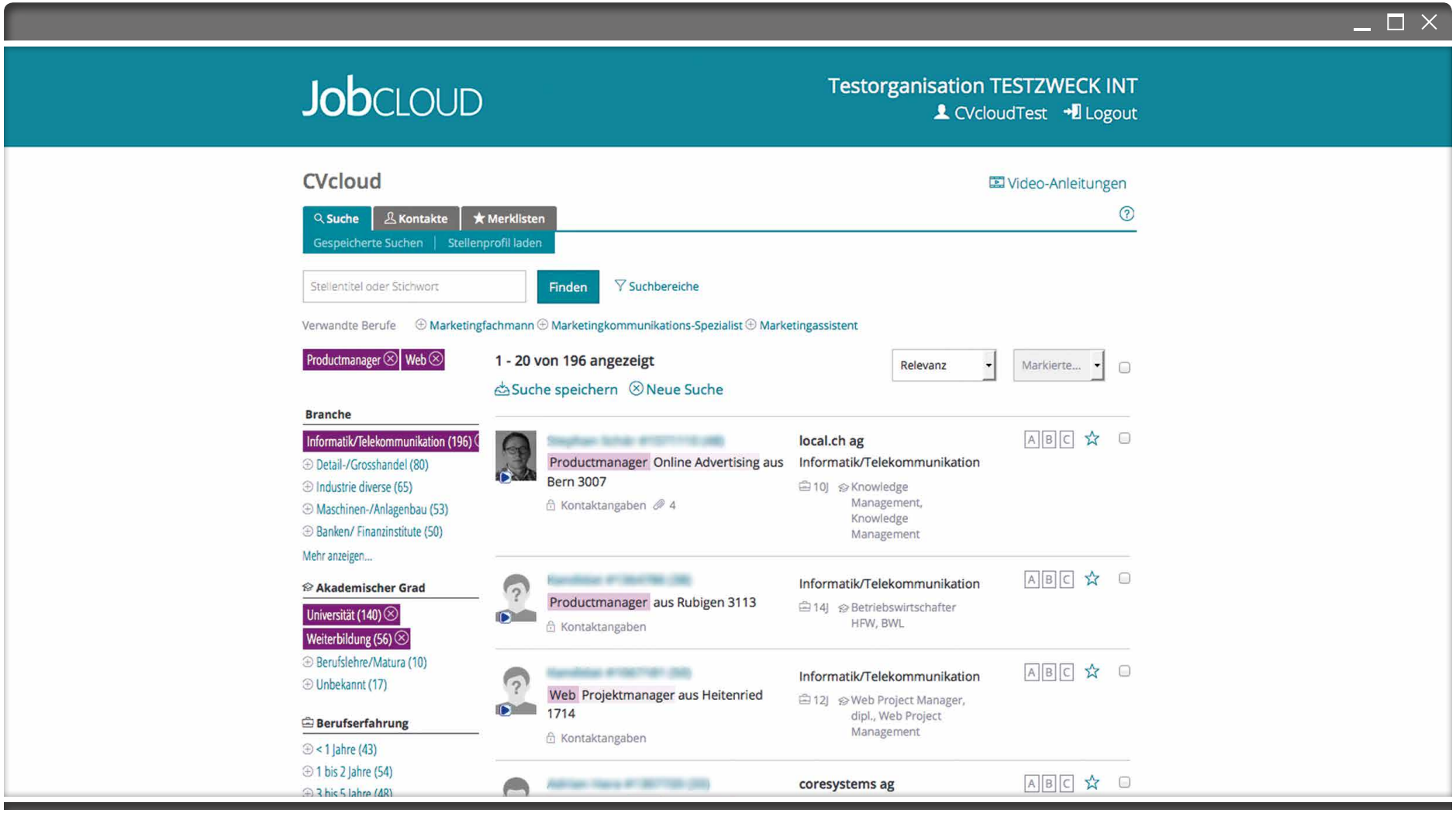
Blitzschnelle Kandidatensuche neuster Generation.

Semantische Suche **neuster Technologie**

Unterstützt Sie bei Ihrer Eingabe. Synonyme zum gewählten Beruf werden zusätzlich in die Suche miteinbezogen.

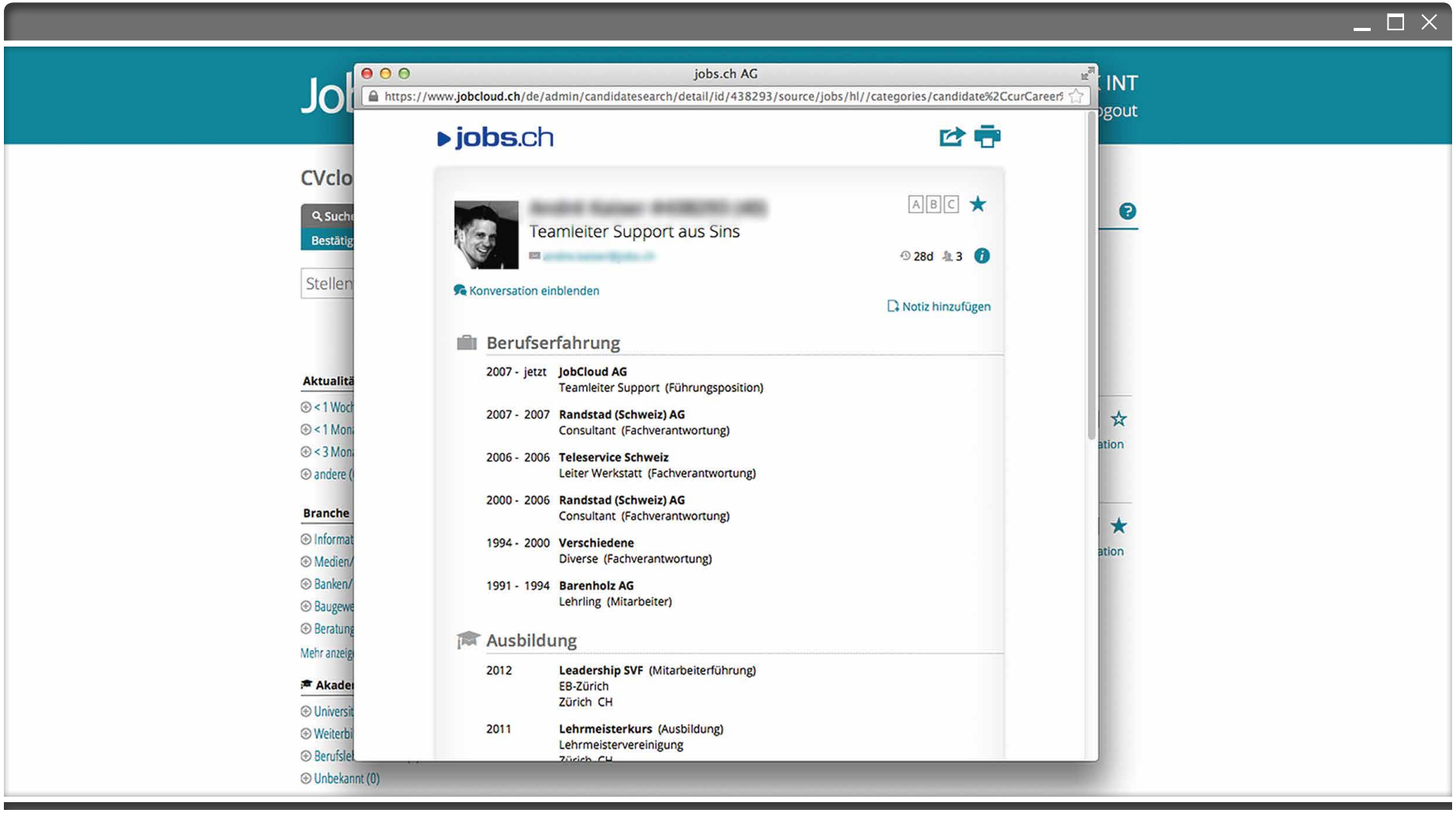
Übersichtliche **Resultate**

Wichtigste Daten auf einen Blick für schnelles Screening.



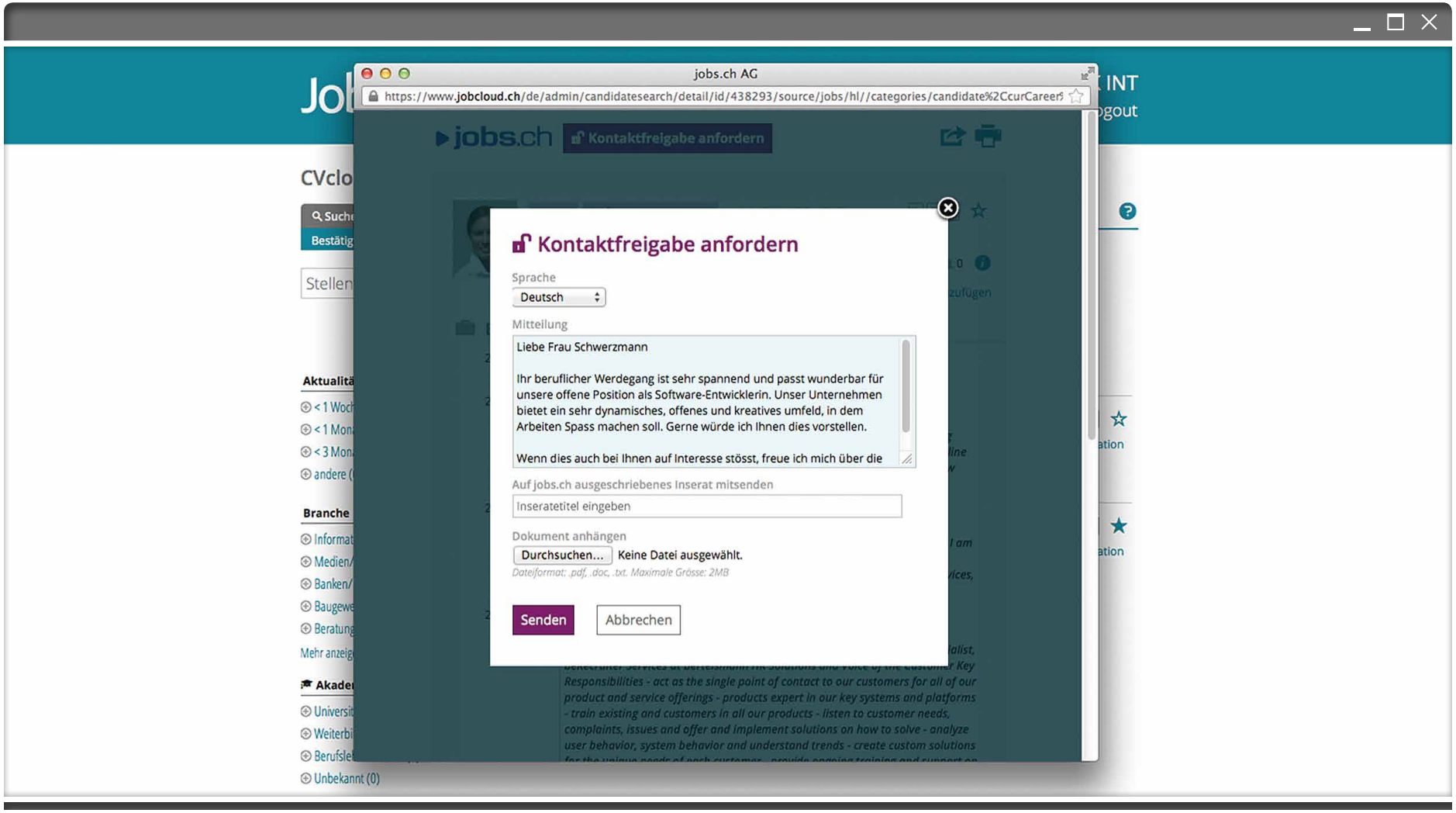
Einfach **strukturierte CVs**

Bei anonymen Kandidaten werden die Arbeitgeber und persönlichen Daten verschlüsselt. Kontaktdaten und Dokumente werden sowohl bei anonymen wie auch bei öffentlichen Kandidaten erst mit Kontaktfreigabe ersichtlich.



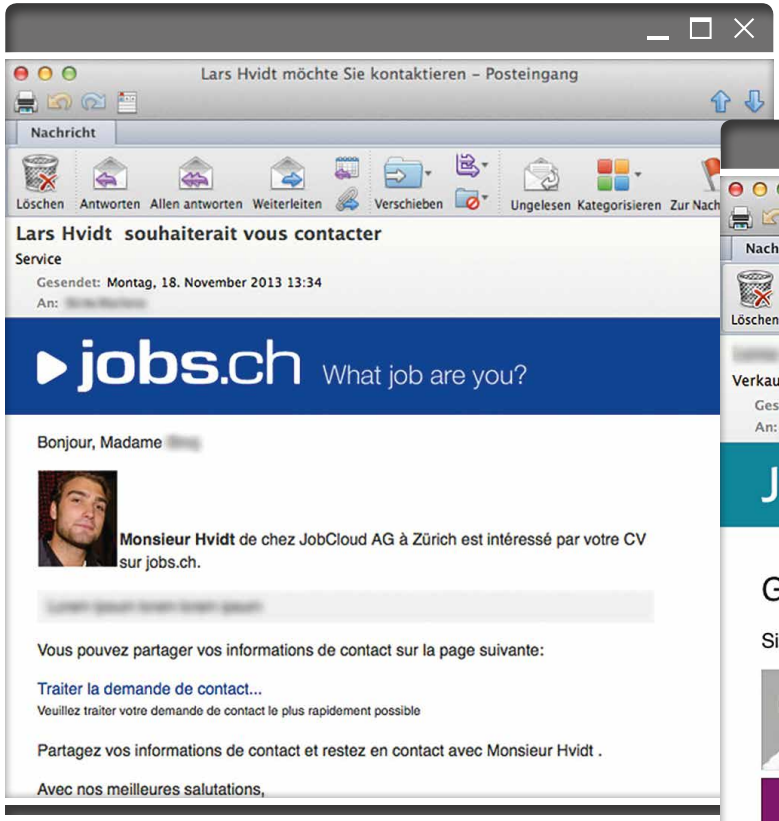
Interessiert? **Bitten Sie um Kontaktfreigabe**

Wählen Sie die Sprache des E-Mails und verfassen Sie eine persönliche Mitteilung. Laden Sie Dokumente hoch oder senden Sie auf jobs.ch ausgeschriebene Inserate direkt mit Ihrer Anfrage mit.



Ihre Kontaktanfrage
ist umgehend beim Kandidaten

Sie wird ihm sowohl über die Webseite wie auch per E-Mail kommuniziert. Sobald die Kontaktfreigabe durch den Kandidaten erfolgt, erhalten Sie eine E-Mail-Benachrichtigung.

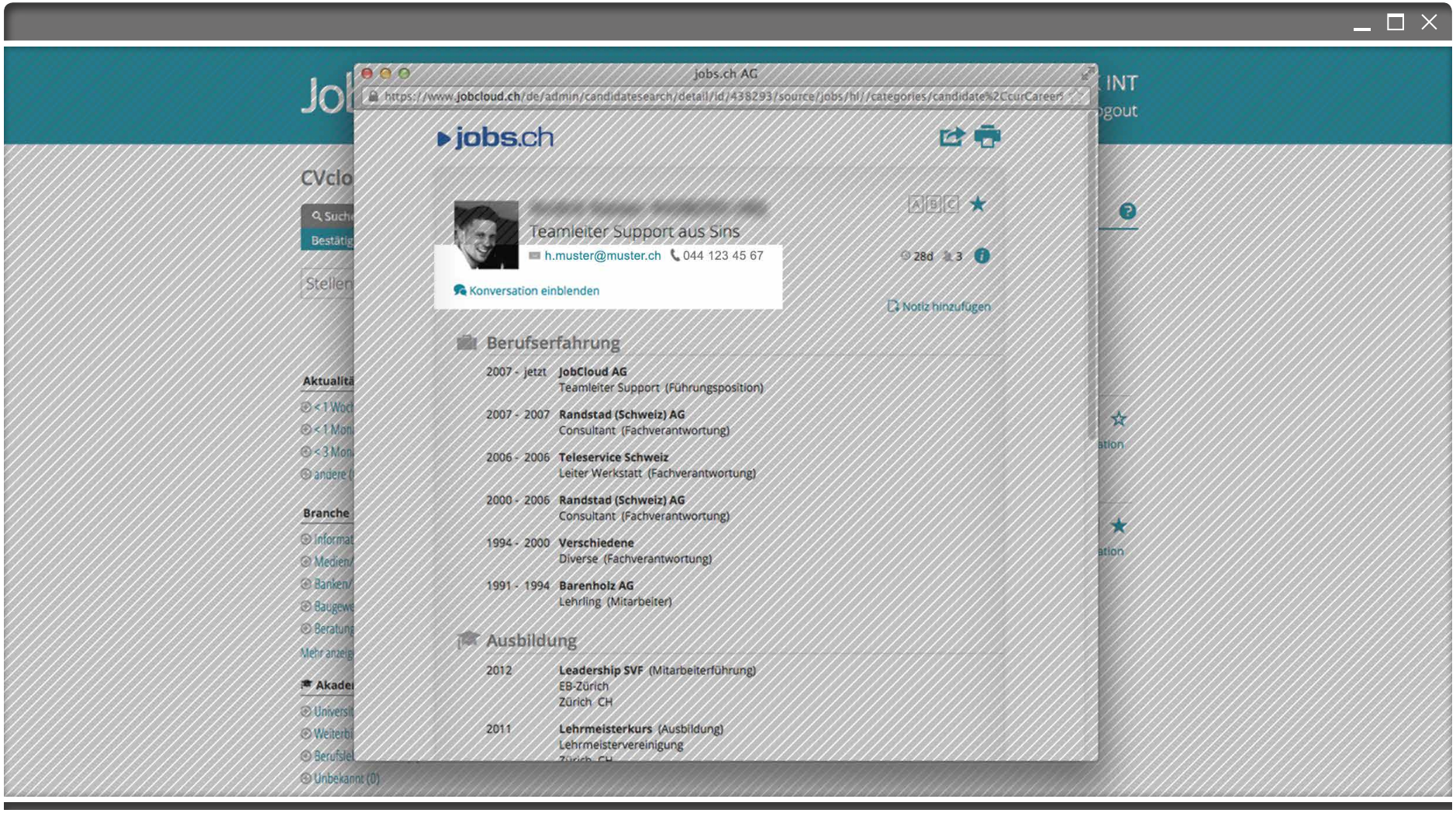


Kontaktanfrage Recruiter

Freigabe durch Kandidat

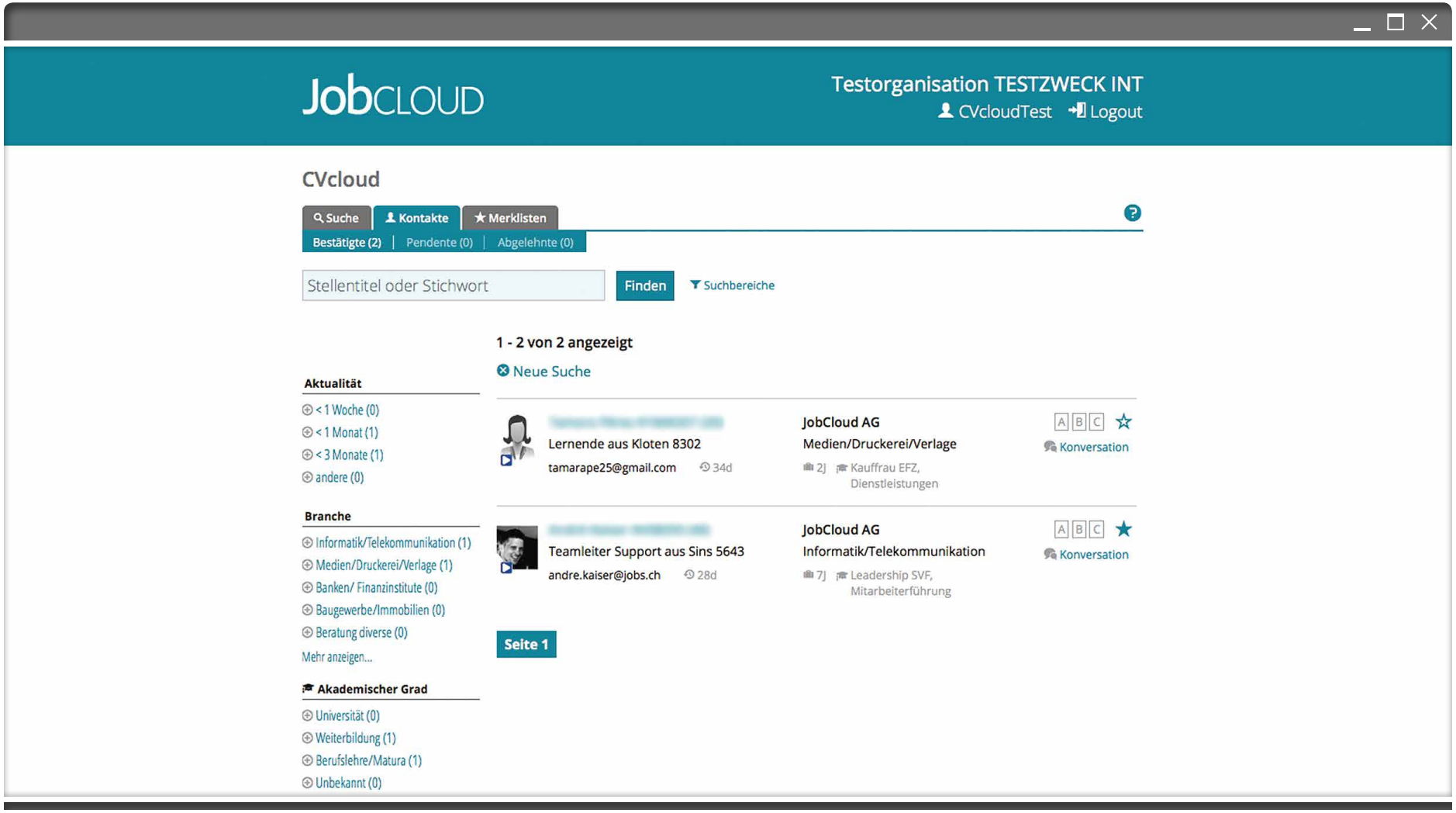
Treten Sie in Kontakt
und gewinnen Sie den richtigen Kandidaten

Nach erfolgreicher Kontaktfreigabe erhalten Sie Kontaktdaten und Einsicht in hochgeladene Dokumente des Kandidaten.



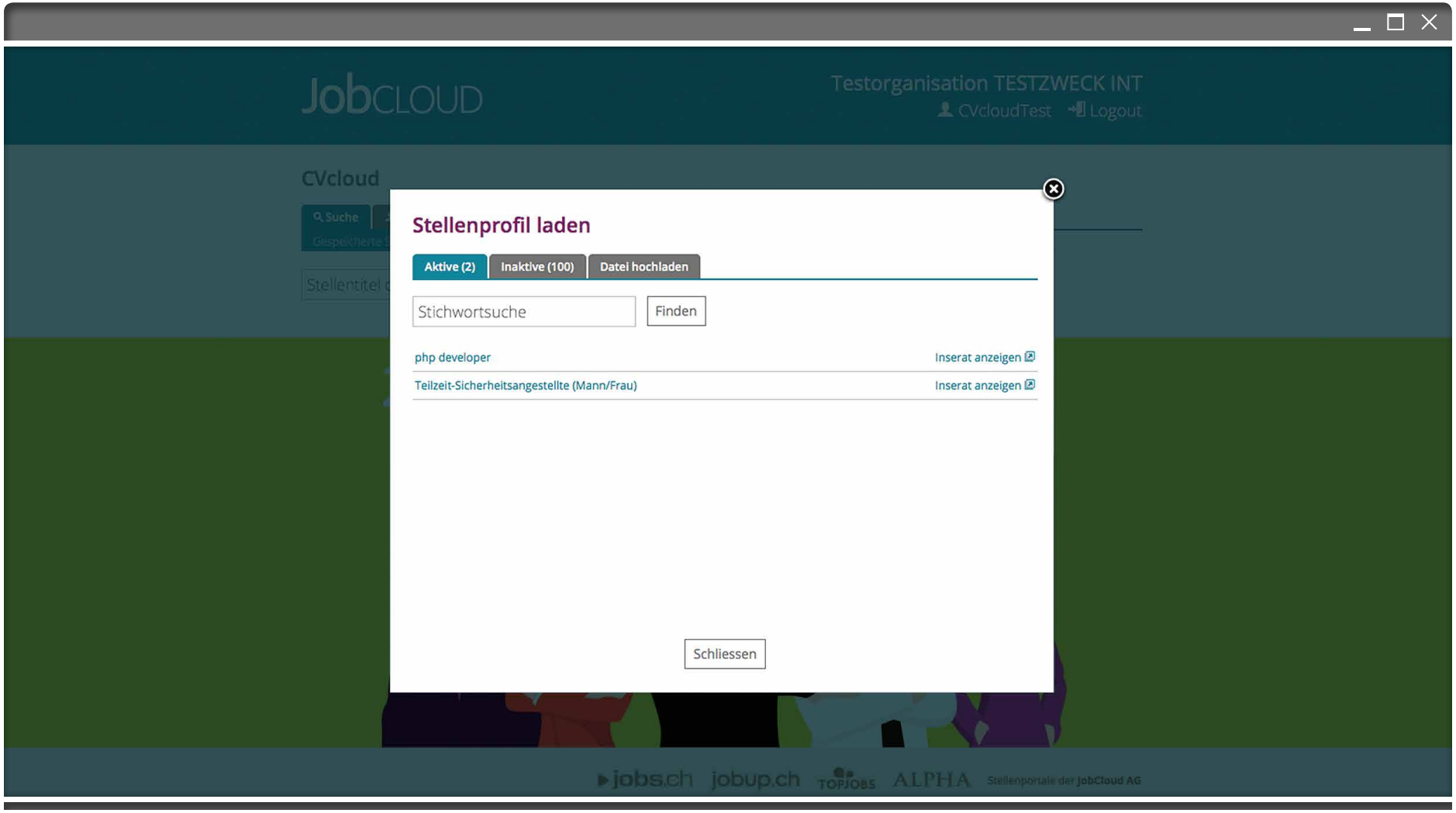
Ihre Anfragen **im Überblick**

Bestätigt, pendent, abgelehnt...



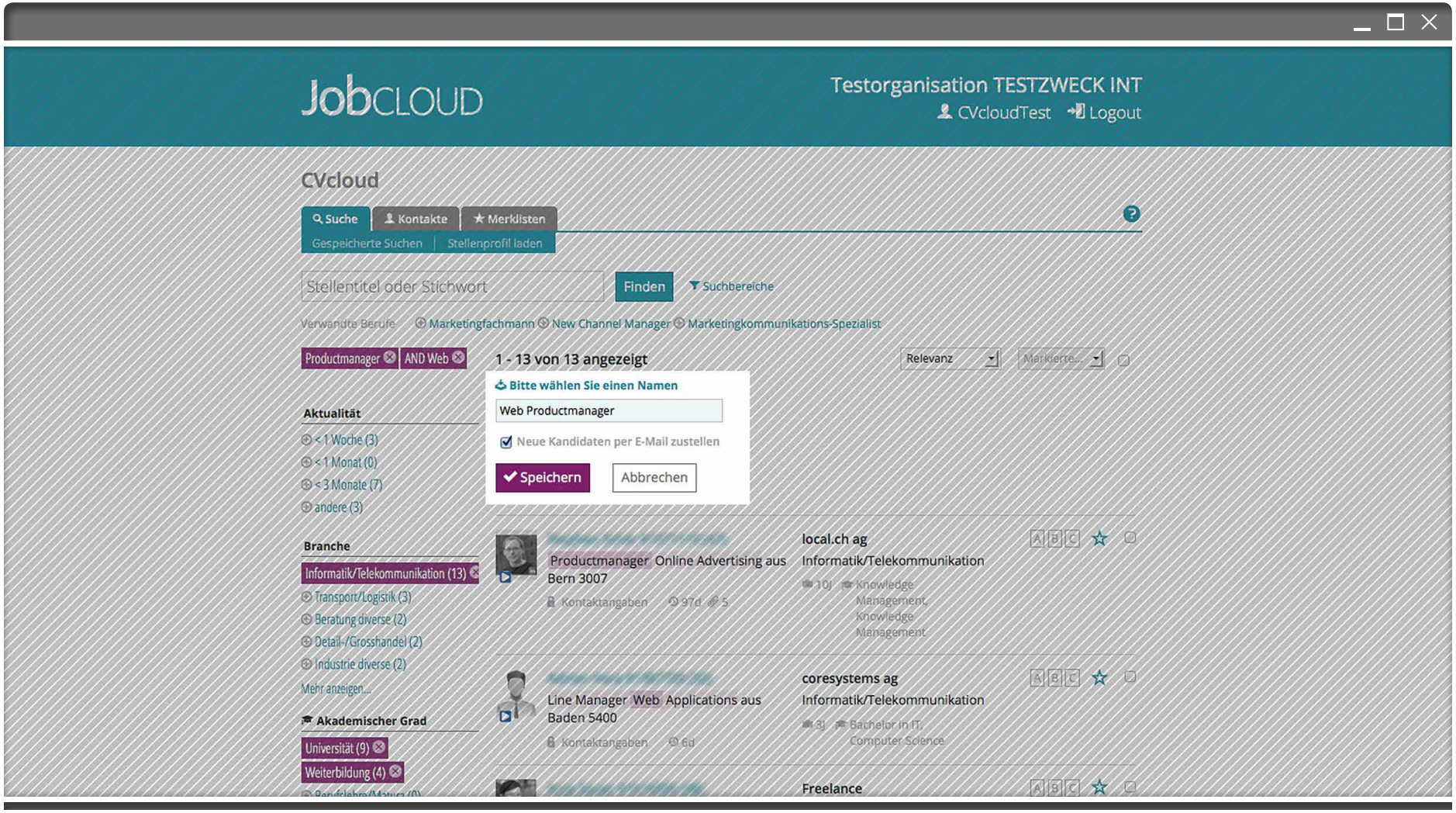
Inserent bei jobs.ch? **Ihr Inserat sucht für Sie**

Stellentitel und alle Anforderungskriterien an Kandidaten werden aus dem Inserat für die Suche übernommen.



Speichern Sie Ihre Suchabfragen **mit allen Filtern**

Neue Kandidaten werden Ihnen auf Wunsch täglich per E-Mail zugestellt.

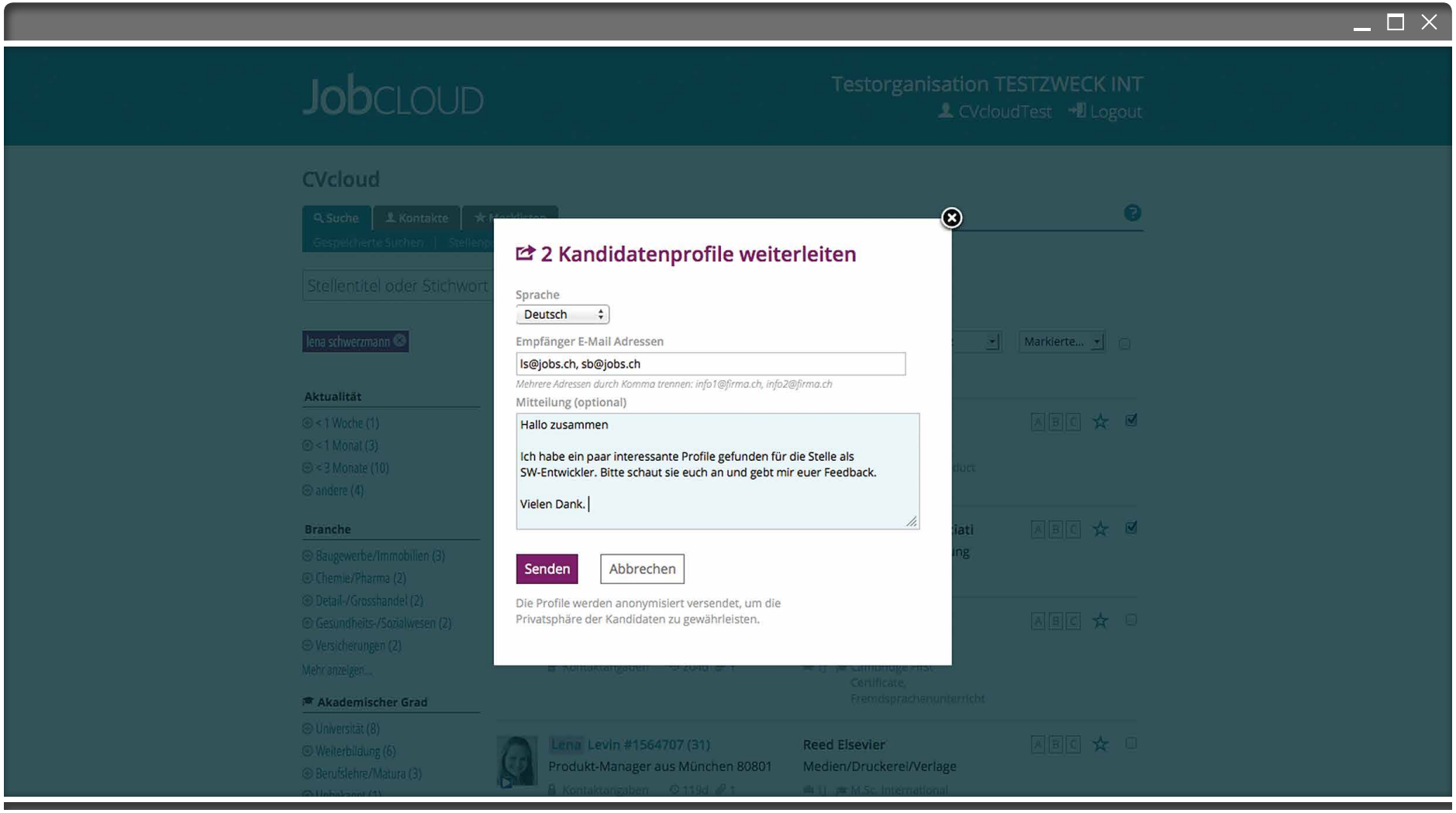


Interessante Profile **in Merklisten speichern**

Ein Kandidat kann zu mehreren Merklisten hinzugefügt werden.
Wählen Sie, ob Merklisten für Ihre Organisation oder nur für Sie privat sichtbar sind.

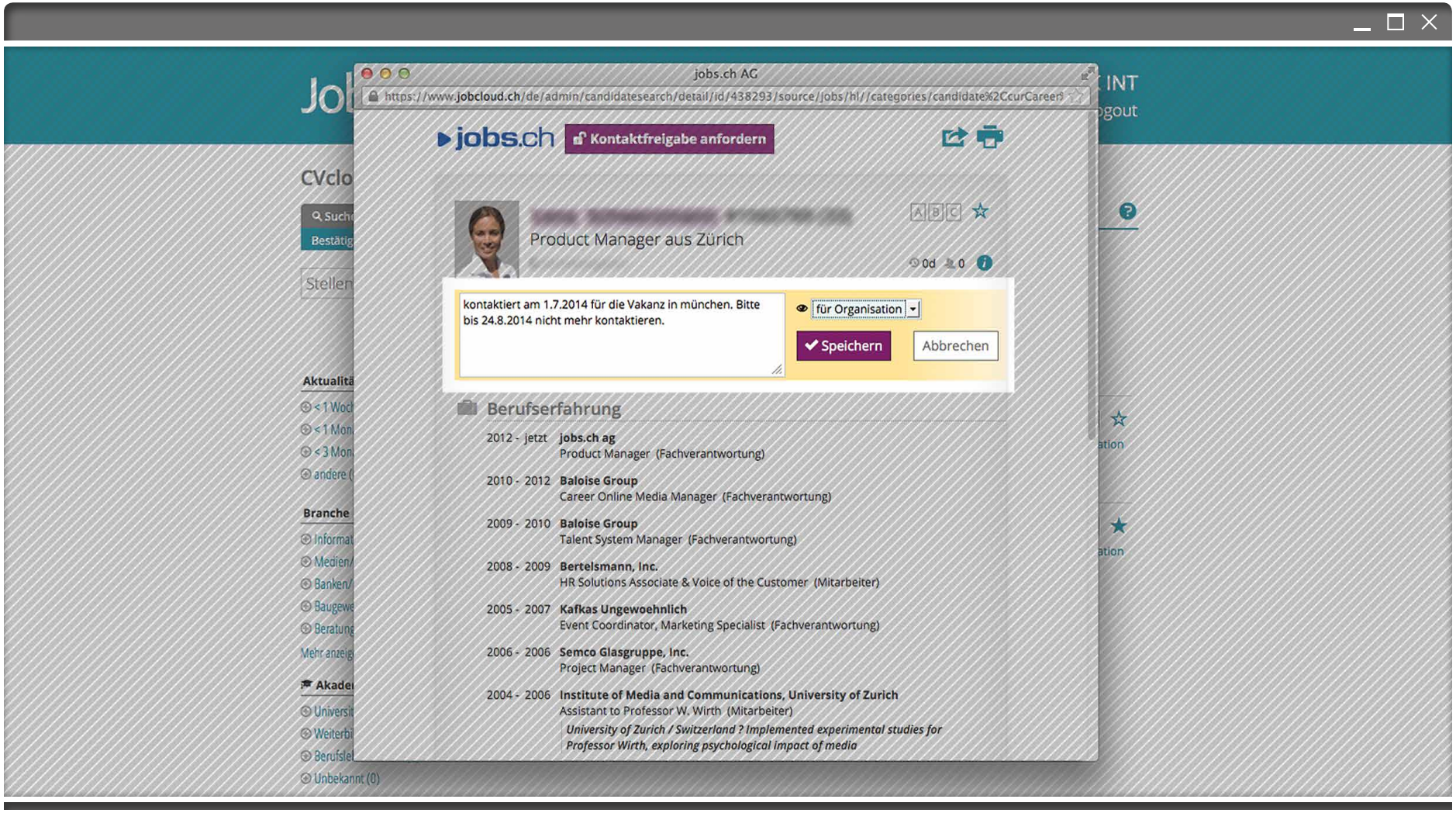
Leiten Sie **interessante Profile als PDF** weiter

Persönliche Daten und Arbeitgeber werden verschlüsselt,
um die Privatsphäre der Kandidaten zu schützen.



Notizen auf Profilen hinterlegen
und mit Kollegen teilen

Wählen Sie, ob die Notiz für Ihre Organisation oder nur für Sie privat sichtbar ist.
Sie können mehrere Notizen zu einem Profil anlegen.



Suche mittels **Suchoperatoren**

Die CVcloud unterstützt einige übliche Suchoperatoren, mit deren Hilfe Sie Ihre Suche spezifizieren und verfeinern können.

Die Suche in der CVcloud baut auf einer AND-Suche auf: Mehrere Stichwörter werden in der Suche miteinander verbunden und verfeinern die Treffer. Angezeigt werden nur CVs, die alle Stichwörter enthalten.
Die Suche unterstützt bool'sche Suchoperatoren. Mit deren Hilfe können Sie noch spezifischer nach passenden Kandidaten suchen.

Die wichtigsten bool'schen Suchoperatoren **kurz erklärt**

- **OR**
  Sie suchen nach mehreren verschiedenen Stichwörtern in einem CV.
  php OR java *› einer der beiden Begriffe ist im CV enthalten, entweder oder*

- **Anführungs- und Schlusszeichen „"**
  Sie suchen nach mehreren Wörtern in einer genauen Reihenfolge.
  „php java" *› muss genau so im CV vorkommen*

- **Fragezeichen ?**
  Das Fragezeichen funktioniert als Platzhalter für einen zu ersetzenden Buchstaben.
  j?va *› CV beinhaltet Begriffe mit mit java, jova, jiva etc.*

- **Sternchen ***
  Setzen Sie Sternchen als Platzhalter für beliebig viele Buchstaben zwischen zwei Buchstaben.
  p*p *› alle php, psuperlangerstring, pXXXp*

- **~[Anzahl]**
  Innerhalb eines Wortes wird eine definierte Anzahl Buchstaben ersetzt.
  Tier~1 = Tor, Toer *› 1 Buchstabe im Wort Tier kann ersetzt werden;* ***Dominic~2 = Dominek, Taminoc***
  › 2 Buchstaben im Wort Dominic können ersetzt werden

- **„[Begriffe]"~[Anzahl]**
  Es werden zwei Stichwörter in einer definierten Zeichendistanz zueinander gefunden.
  „php java"~10 *› php und java werden mit 10 Zeichen Distanz zueinander gefunden*

- **+[Muss-Begriff] [Optionaler Begriff]**
  Sie suchen nach einem zwingend und nach einem optional definierten Begriff.
  +php java *› muss php enthalten und kann java enthalten*

- **NOT**
  NOT schliesst in Ihrer Suchabfrage gewisse Begriffe aus.
  php NOT java *› muss php enthalten, aber darf nicht java enthalten*

- **„[Muss-Begriffe]"-[Nicht-Begriff]**
  Sie suchen nach einem zwingend definierten Begriff und schliessen andere Begriffe aus.
  „php Entwickler"-java *› muss php und Entwickler im CV enthalten, aber darf nicht java enthalten*

Kandidaten **aktiv ansprechen**

Die aktive Ansprache von Kandidaten ist heute notwendig, um die gesuchten Fachkräfte zu finden.

CVcloud	SOLO	TRIO	PRO
Benutzer pro Firma	1	bis 3	bis 10
Kontaktanfragen pro Monat	500	1500	4000

JobCloud AG
Carmenstrasse 28, 8032 Zürich
T: +41 44 254 69 00, F: +41 44 254 69 01
info@jobcloud.ch

JobCLOUD
▸jobs.ch | jobup.ch